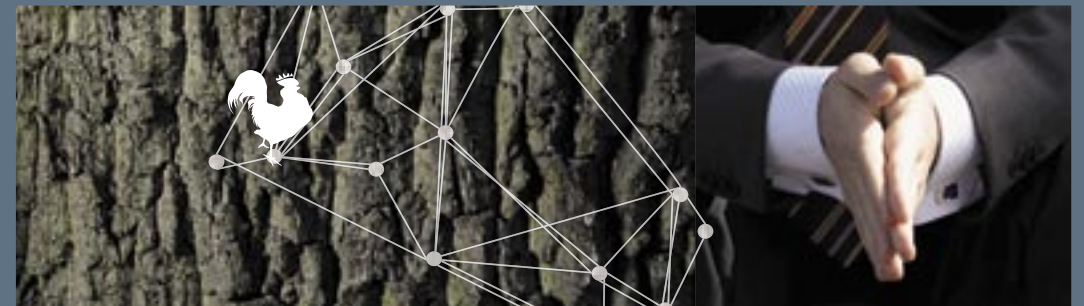


succes

# Sezayi Zanlier

'Ik kwam voor het eerst naar Nederland toen ik vier was, maar ik wilde terug naar mijn dorp, mijn opa en oma en mijn schapen en kippen. Ik heb net zolang gehuild totdat mijn ouders mij terugstuurden.' Zo begint het levensverhaal van Sezayi Zanlier (1978), geboren in Yozgat, Turkije. In 1987 kwam hij voor de tweede keer naar Nederland. Met succes.



### Inspiratie voor integratie

Sezayi kwam op zijn tiende terug naar Nederland en kwam in groep 7 op de basisschool. Hij bleek een typische doorgroeier te zijn. Met de Cito-toets scoorde hij, vooral door zijn taalachterstand, laag. Hij kreeg individueel beroepsonderwijs (ibo) als advies en schreef zich in voor het Individueel Landbouw Onderwijs, dierenhouderij en plantenteelt. Op deze school zaten alleen maar Nederlandse kinderen. Hierdoor, en door het hebben van een Nederlands vriendinnetje, ging zijn Nederlands met sprongen vooruit. Na twee jaar landbouwonderwijs stapte hij over op de lts, mechanische techniek. Daarna volgde de meao en lonkte het hbo: 'Mijn levensmotto was inmiddels: niet geschoten, is altijd mis. Ik wilde door! Ik heb me ingeschreven voor Bedrijfseconomie in Utrecht en haalde in één jaar mijn propedeuse. Dat lukte maar tien procent van de eerstejaars, waardoor ik nog meer gemotiveerd werd. Met zijn doorzettingsvermogen en zijn gevoel voor competitie, haalt Sezayi altijd het onderste uit de kan: 'Ik zie veel dingen als een competitie, vooral met mezelf. Resultaat zien van mijn inzet heeft me altijd gemotiveerd en energie gegeven. Als je tevreden bent met wat je hebt, kun je jezelf beter accepteren zoals je bent.' Het motiveren van mensen geeft hem energie: 'Ik ben betrokken bij een stichting die aan huiswerkbegeleiding doet en ga bij vmbo-scholen langs om mijn verhaal te vertellen. Dat stimuleert en motiveert.' Sezayi heeft met dit initiatief de prijsvraag van Managementcentrum de Baak gewonnen in de Contest inspiratie voor integratie.

## Als je tevreden bent met wat je hebt, kun je jezelf beter accepteren zoals je bent

### Goede indruk

Omdat hij vooruit had gewerkt, hoefde Sezayi in zijn laatste jaar van zijn studie Bedrijfseconomie maar twee vakken te volgen en had hij zeeën van tijd. Hij besloot te solliciteren bij de ING Bank op een sales traineeship: 'Ik werd helaas niet aangenomen, maar nam contact op met de afdeling om te vragen waarom ik het niet was geworden. De andere kandidaat had meer ervaring, maar mijn nabellen maakte een goede indruk. Nabellen is een goede manier om erachter te komen waarom je het niet bent geworden, maar nog belangrijker is, dat je een goede indruk maakt bij het betreffende bedrijf.' Er kwam bij de ING een nieuwe vacature vrij en Sezayi mocht op gesprek komen. Hij was 22 jaar, aan het afstuderen en had een baan met een auto van de zaak. Als trainee werd hij opgeleid tot allround financieel adviseur. Sezayi: 'Het lastigste van deze eerste baan vond ik, dat ik mezelf als nieuweling wilde profileren, maar dat ik tegelijkertijd werkte met mensen met veel ervaring, die gewend waren om dingen op een bepaalde manier te doen. Discussies waren het gevolg, maar dat was juist goed.'

# Niet geschoten, is altijd mis

### Netwerken

Na zijn afstuderen aan de heao, volgde een tweejarige studie Bedrijfseconomie aan de Universiteit Tilburg. Deze studie was niet te combineren met zijn traineeship: 'Ik heb mijn baan opgezegd. Maar ik heb me in de tijd dat ik bij de ING werkte, goed georiënteerd binnen de bank. Ik wist bij welke afdeling ik graag wilde werken in de toekomst en heb de betreffende mensen hierover gesproken. Ik heb destijds al aangegeven dat ik op middellange termijn een functie met een internationaal tintje wilde hebben. Ook gedurende mijn studie heb ik contact gehouden. Zo bleef ik in the picture. Het is goed dat je weet waar je naar toe wilt werken en de juiste mensen daarover spreekt en informeert.'





## Helder toekomstbeeld

Aan Tilburg heeft Sezayi goede herinneringen: 'Ik studeerde in de stad waar ik altijd al woonde en was een actieve student.' Het afstuderen kwam in zicht en Sezayi begon met solliciteren: '2004 was een tijd waarin je moeilijk werk kon vinden. De werkloosheidscijfers bleven stijgen en veel van mijn studiegenoten hadden na een half jaar nog geen baan. Ik heb met de ING gebeld en gevraagd of er op de afdeling waar ik graag wilde werken nog ruimte voor mij was als een trainee. Daarna is het balletje hard gaan rollen. Voordat ik afgestudeerd was, had ik al afspraken gemaakt en waren we overeengekomen dat ik nog een paar weken op vakantie kon voor ik begon. Er was een vacature op de afdeling en die is ingevuld alsof het mijn traineeship was. Dit betekende dat ik vanuit een bepaalde functie de afdeling en producten zou leren kennen en van daaruit naar de functie van consultant toewerkte.' Sezayi kreeg niet de internationale baan die hij ambieerde, maar zat dichtbij het vuur. Volgens hem stellen werkgevers het op prijs, wanneer je vroeg aangeeft wat je wilt: 'Maar het moet natuurlijk wel passen binnen de visie, de organisatie en de afdeling.' Voor Sezayi verliep zijn loopbaan anders dan verwacht: 'Een collega werd ziek en ik werd gevraagd om langere tijd op die functie te blijven. Hierdoor werd mijn volgende stap uitgesteld. Ik zag mijn toekomst niet helder meer voor me en werd onrustig. Ik zie het graag voor me waar ik na drie maanden en na een jaar zit. Daarom heb ik mijn leidinggevende laten weten dat ik een andere baan wil. Ik wil uitzoeken wat de mogelijkheden zijn bij ING Amsterdam en kan rekenen op een aantal gesprekken met mensen die mij verder kunnen helpen. Dat zal sneller gaan dan de vacaturebank in de gaten houden en solliciteren. Ik weet niet hoe lang het zal gaan duren, maar ik wil niet te lang wachten.'



# Wees sociaal en niet te bescheiden

66

## Bescheidenheid

Profileren heeft Sezayi tot nu toe veel opgeleverd: 'Het is belangrijk om veel te praten met mensen. Geef aan wie je bent, wat je doet en wat je komt doen. Wees transparant zodat je collega's weten wat ze aan je hebben en wat je ambities zijn. Dan kunnen ze je ook op de hoogte houden. Mensen moeten het je natuurlijk wel gunnen. Ze moeten je aardig vinden en dat doen ze als je dingen op zijn Hollands doet. Daarmee bedoel ik niet dat je Nederlander moet zijn. Integendeel, je moet zijn wie je bent, maar je moet wel openstaan voor communicatie en voor discussies. Je moet kunnen verwoorden waar je voor staat, maar uiteraard is het allerbelangrijkste dat je het werk goed doet. Wees sociaal en niet te bescheiden! Een lastige tegenstelling met de Turkse cultuur, waar bescheidenheid beloond wordt en waar men assertiviteit afkeurt volgens Sezayi: 'Op de werkvloer in Nederland, en dan met name in de commerciële sector, is het precies andersom.' Hij vindt het zelf nog steeds lastig om assertief te zijn, omdat hij volgens de Turkse normen van nature bescheiden is: 'Ik heb mijn assertiviteit moeten trainen.'

## Wees transparant zodat je collega's weten wat ze aan je hebben en wat je ambities zijn



vergaderen in. Nu mocht ze de afzender graag, dus besloot ze haar weezin te parkeren en haar

67

# communicatie

vergaderschoenen, de hoge hakken, aan te trekken. Ook de overige dames besloten om te gaan,